

Bターム (13:00~14:30)			
①	②	③	
これからの採用の話しよう ～#さよなら就活はじめました、経団連指針の廃止も受け～	学生OBOGコミュニティの作り方・広げ方	インターンシップ品質基準フォーラム ～品質基準の中間報告とこれから。品質基準フォーラム準備室～	
発起人			
田中勲氏 (NPO法人G-net)	松本氏 (フィッシャーマン・ジャパン)	棚瀬氏 (NPO法人G-net)	
コンテンツ紹介文			
<p>1、社会背景や現状のおさらい（企業側から就活生側からみた新卒採用市場、経団連の指針廃止、インターンと採用の現状とあるべき姿）</p> <p>2、日々感じていること、採用・就活の課題、既に始まっている取組みなどの洗い出しと共有</p> <p>3、テーマごとのセッション（何が課題で、誰と誰がいつからいつまでに何をどのようにどうしていくと解決されるか）</p> <p>4、全体での共有と今後動きに変えることの決定</p> <p>#さよなら就活含め、これからの時代にあった採用や就職活動を社会全体で作上げていきたいと考えています。この日を起点に大きなねりを起こし始められると（既に起きているねりをもっと大きなものにできると）良いと思っています。</p>	<p>これまで、インターンに参加した学生がその後も受け入れ企業、コーディネーター、同時期に参加した学生同士でつながりあうことで、プロジェクトにおける成果のみならず、様々な効果が生まれてきたと思います。</p> <p>今回は、OB・OGに対して終了後も互いに接点を持ちながら高め合う仕掛けを考え、仕組み化することで学生たちが成長し、人が人を呼ぶ生態系を作っていくにはどうすればよいか？というテーマでみなさんと議論を交わしたいと思っています。</p>	<p>現在、採用市場の激変によってインターンシップは多様化しています。「ブラックインターン」も存在し、質の安定が大変難しい状況となっています。そのため、運用レベルでの品質の改善・向上に取り組むことは急務です！！</p> <p>そのような課題を踏まえ、昨年度はインターンシップに積極的に取り組んできた各地のステークホルダーの方たちと、品質基準をともに考える機会をつくりました。</p> <p>第3回目となる今回は、今まで議論してきた内容を元に、より具体的な基準を実践的ツールに落とし込んでいきたいと思っています。</p> <p>また、各々の地域での大学・企業との連携方法の共有、ツールの活用イメージなども検討できる機会にしたいと考えています！</p> <p>1、前回の振り返りと、2月に実施した東海品質会議の内容共有。 2、1を元に皆さんと一緒により具体的な手順の基準をつくります。 3、その基準を、自分たちの地域ではどのように活用するか戦略をたてます。</p>	開催なし
実施後のイメージ・得られるもの			
<ul style="list-style-type: none"> ・地域課題を解決するため、目の前の人材不足への採用ではない、一歩先を見た視点からの採用のあり方についてのイチ考え方 ・企業においてインターンと採用を同じものとして進める見方 ・就活において内定獲得ゲームから脱却をしたキャリア自律を睨んだものとしてコーディネートするための目線 ・通年化していく採用活動への企業としての方向性思案の機会 	<p>下記についての知見や、事例、今後の戦略のタネを得ることができる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生との継続的な関わり方 ・学生同士が相互に高め合うため生態系づくり <p>また、OBOGを相互に紹介しあえるようなネットワークを作れていければと考えています。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・安心・信頼・学びが深いインターンシップの品質基準を、実際関わったインターンを振り返りながら、作成することができる。 ・各々の地域にて、大学・企業など各機関と連携して品質基準ツールを活用していくイメージや、戦略を練ることができる。 	
参加対象者			
<ul style="list-style-type: none"> ・地域でインターンのごことを事業としてやっている中小企業から採用領域のごことも聞かれる地域団体の人 ・新卒一括採用のオルタナティブとなる新しい採用・キャリアのあり方を確立したいと考える一般企業の人 ・地域のごことに携わる中で、学生のうちだけでなく、関係人口としてだけでなく、やはり定住してくれて担い手となる人材も必要だと感じている人 ・地方自治体職員で地域中小企業への採用支援に関わる人 ・インターンも採用も本当は垣根なんてないのになーと思っている人 ・学生にとっての本質的な就活って何？企業にとっての本質的な採用活動って何？という疑問がある人 ・今の社会にとっては新卒一括採用は弊害のほうが大きいのでは？と思っている人 	<ul style="list-style-type: none"> ・連続性をもった学生集客を目指していきたい方 ・学生の学びをインターン期間中だけに留めず、学生同士が高め合う生態系を作っていきたいと思っている方 ・インターン期間外の学生との接し方についての知見を知りたい方 	<ul style="list-style-type: none"> ・大学教職員 ・チャレコミコーディネーター（インターンシップに前向きに取り組みたいと考えている） ・人材系企業や受入側となる企業・団体 ・行政、自治体関係者 	
定員			
12~20名程度	特になし	特になし	